



## التحوّل نحو نظام هجين: قياس الأداء وليس قياس الانطباعات

The Old Model

- انطباعي وتلقيني في معظمه.
- تقييم سنوي مفاجئ يحدث واحد.
- أداة واحدة وتصنيف إجباري للجميع.

The New Hybrid Model

- تتم على الأداة والتأثير الموثقة (Evidence-Based).
- دورة ربع سنوية مستمرة للتصنيف (Continuous Loop).
- أدوات مختلفة وأوزان مختلفة حسب الحالة الوظيفية.

تمهيد الدكتور عثمان الجوردة  
أحمد أمين محمد الشيبان

## تقييم جامعة العلوم والتكنولوجيا

### مراجعة وتطوير سياسة وأدلة تقييم الأداء

جامعة العلوم والتكنولوجيا  
University of Science & Technology

التغاثة: 2026 / 04 / 14



# تقييم جامعة العلوم والتكنولوجيا

## مراجعة وتطوير سياسة وادلة تقييم الأداء الوظيفي



جَامِعَةُ الْعُلُومِ وَالتَّكْنُولُوجِيَا  
University of Science & Technology

مبنى الطبية  
قاعة السمнар



الساعة  
12 ظهراً



الثلاثاء  
2026 / 04 / 14

